Datenschutzerklärung

Information Gemäss Art. 13 der Europäischen Verordnung 679/2016 (im Folgenden DSGVO; englisch: General Data Protection Regulation, kurz GDPR) Gemäss Art. 38b des Obligationenrechts, sowie des Datenschutzgesetzes (DSG) und auch des Bundesgesetzes über die Arbeitsvermittlung und den Personalverleih (AVG)

Nach der neuen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) der Europäischen Union 679/2016, im Folgenden „DSGVO" genannt, insbesondere gemäss Art. 13, legen wir Ihnen nachfolgend die von der DSGVO angeforderten Informationen betreffend der Verarbeitung Ihrer Personalangaben vor.

Welche Daten verarbeiten wir? (Art. 13, Absatz 1 Buchstabe a, Art. 15, Buchstabe b, DSGVO) Die Webseite Job & Jobs ist im Besitz von Stephanie Ritschard, mit Sitz in Solothurnerstrasse 44 - 4600 Olten, welches der Inhaber der Datenversammlung und der Datenverarbeitung ist. Die betroffenen Daten sind:

1. Im Registrierungsformular eingetragene Daten (Vorname, Nachname, Steuernummer, Geburtsort und Geburtsdatum, Adresse und E-Mail-Adresse, Telefon- und Handynummer, Daten betreffend die berufliche Karriere sowie im Lebenslauf eingegebene Daten und Informationen betreffend den Gesundheitszustand);
2. Navigationsdaten betreffend unsere Webseite, wie: Traffic-Daten, Lokalisierung, Besuche, Weblog, IP-Adresse, Daten betreffend das verwendete Betriebssystem, verwendeten Browsers, Cookies;
3. Von uns versammelte Daten, welche uns per E-Mail, Umfrage sowie durch Ausfüllen von Formularen gesendet werden.

Warum brauchen wir Ihre Daten? (Art. 13, Absatz 1 Buchstaben c, d, e, f, DSGVO) Wir verwenden Ihre Daten, um Ihr Profil zu vermitteln und die Anforderungen der DSGVO zu erfüllen.
Ihre Daten werden insbesondere für folgende Aktivitäten verarbeitet:

1. Aktivitäten in der Vermittlung zwischen Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage, in der Personalsuche und Selektion, Personaloutplacement sowie Ausbildung. Rechtsgrundlage für diese Aktivitäten ist die Erfüllung von vorvertraglichen und vertraglichen Pflichten, an denen Sie teilnehmen, sowie die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtung.
2. Aktivitäten betreffend der Optimierung der vom Inhaber angebotenen Online- und Offline-Dienstleistungen, welche unter Punkt 1) aufgelistet werden. Rechtsgrundlage für diese Aktivitäten ist die Erfüllung von vorvertraglichen und vertraglichen Pflichten, an denen Sie teilnehmen, sowie das berechtigte Interesse des Inhabers.
3. Aktivitäten für Handelszwecke, Versenden von Informationen, Newsletters, Umfragen und Mitteilungen für Kundenbetreuung. Rechtsgrundlage für diese Aktivitäten ist Ihre Zustimmung zur Datenverarbeitung zu den obengenannten Zwecken, welche Sie jederzeit widerrufen können.
4. Mitteilungen Ihrer Daten an unsere Kunden, die Personal suchen, sowie an öffentliche und private Subjekte, welche den Inhaber mit einer der in Punkt 1) aufgelisteten Aktivitäten beauftragt haben. Zudem werden Ihre Daten Unternehmen und Privatpersonen mitgeteilt, welche den Inhaber bei der Erbringung der Dienstleistung (wie z.B. Netzwerkdienste, Software und Werbung) unterstützen. Zuletzt können Ihre Daten immer und nur durch die Webseite des Inhabers oder Dienstleistungen als Personalsuche und Personalvermittlung und nach den die Dienstleistung betreffenden vertraglichen Pflichten übermittelt werden. Rechtsgrundlage für diese Aktivitäten ist die Erfüllung von die Dienstleistung betreffenden vorvertraglichen und vertraglichen Pflichten sowie das Entstehen von gesetzlichen Verpflichtungen.

Was passiert, wenn Sie uns Ihre Daten nicht bekannt geben? (Art. 13, Absatz 2, Buchstabe e, DSGVO) Die Versammlung und die Verarbeitung Ihre Daten sind notwendig, um Ihr Profil vermitteln zu können und die Anforderungen der DSGVO zu erfüllen. Bei Nichterfüllung derselben ist es dem Inhaber unmöglich, den Vertrag zu verwalten.

Wie lange werden Ihre Daten aufbewahrt? (Art. 13, Absatz 2, Buchstabe a, DSGVO) Ihre Personalangaben werden aufbewahrt, solange dies für die Durchführung der vertragsbezogenen Aktivitäten sowie der Erfüllung der sich daraus ergebenden gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist. Die auf der Webseite des Inhabers eingetragen Daten werden nach 36 Monaten Inaktivität gelöscht. 6 Monaten vor Ablauf dieser Aufbewahrungsfrist erhalten Sie von uns eine E-Mail, welche Sie darüber informiert.

Wie verarbeiten wir Ihre Daten? (Art. 13, Absatz 2, Buchstabe f, DSGVO) Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten wird entweder auf Papier oder elektronisch durchgeführt. Dieser wurden interne Verantwortlichen zugewiesen, welche dazu berechtigt und dafür ausgebildet werden. Die Datenverarbeitung umfasst die automatisierte Entscheidungsfindung nicht aber erlaubt das Profiling durch technische Instrumente wie Cookies betreffend der auf der Webseite navigationsbezogenen Informationen.

Was sind Ihre Rechte? (Art. 13, Absatz 1, Buchstabe b, Absatz 2, Buchstabe b, DSGVO) Sie können dem Inhaber jederzeit, kostenlos und ohne keine Formalität anfordern:

- Die Bestätigung der Verarbeitung Ihrer Daten erhalten zu können;
- Den Zugriff auf Ihre Daten zu haben, sowie das Kennenlernen der Herkunft der Daten (im Fall diese nicht von Ihnen bekannt gegeben wurden), der Verarbeitungszwecke, von Informationen über die Empfänger, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt wurden, der Speicherdauer und der dafür bestimmten Kriterien;
- Ihre Daten ständig aktualisieren oder berichtigen zu können, um derer Genauigkeit und Sorgfalt gewährleisten zu können;
- In den gemäss der DSGVO erlaubten Fällen Ihre Daten löschen zu können oder derer Verarbeitung einschränken zu können;
- Eine Kopie Ihrer Daten erhalten zu können.

Den oben aufgelisteten Gesuchen wird es spätestens einen Monat vor Empfang Folge gegeben, mit Ausnahme der Möglichkeit, diese Frist um zwei Monate - falls notwendig - zu verlängern, wegen der Komplexität und der Anzahl der vom Inhaber erhaltenen Anfragen.
Sie erreichen den Inhaber unter job@jobandjobs.ch , um die Liste der externen Verantwortlichen kennenzulernen sowie mehrere Informationen zu erhalten. Wem können Sie eine Beschwerde einreichen? (Art. 13, Absatz 2, Buchstabe d, DSGVO)

Wenn Sie In Italien leben, dürfen Sie gerne Ihre Beschwerde dem Data Privacy Officer (DPO) für Italien einreichen, es sei denn, für Ihren Fall eine kompetente Autorität aus einem anderen Land der Europäischen Union oder aus der Schweiz diese Funktion ausübt.